

CÓDIGO DE CONDUITA

Você é a nossa melhor opção



AGRO AMAZÔNIA

SUMÁRIO

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	3
NOSSOS VALORES	5
MISSÃO E VISÃO	6
COMPROMETIMENTO DE ATUAR DE FORMA CORRETA	7
UTILIZAÇÃO DO CÓDIGO	7
APLICAÇÃO DO CÓDIGO	8
NAS RELAÇÕES COM OS CANDIDATOS EXTERNOS	10
NAS RELAÇÕES COM SEUS COLABORADORES	11
NAS RELAÇÕES COM A AGRO AMAZÔNIA	13
CONFLITO DE INTERESSES	18
PROPRIEDADES DA AGRO AMAZÔNIA	21
USO E REGISTRO DAS INFORMAÇÕES	22
USO DOS MEIOS ELETRÔNICOS DE COMUNICAÇÃO	24
NAS RELAÇÕES COM SEUS CLIENTES	26
NAS RELAÇÕES COM SEUS FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS	27
NAS RELAÇÕES COM A SOCIEDADE E ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS	29
NAS RELAÇÕES COM O MEIO AMBIENTE	31
NAS RELAÇÕES COM SEUS CONCORRENTES	32
NAS RELAÇÕES COM ENTIDADES SINDICAIS	32
AÇÃO DISCIPLINAR	33
CANAIS DE COMUNICAÇÃO	34
CONSIDERAÇÕES FINAIS	35



CARO COLABORADOR,

Desde nossa fundação, em 1983, sempre acreditamos que o sucesso do nosso negócio está diretamente ligado à forma como conduzimos nossas relações com todas as partes envolvidas com a nossa Empresa, o que fez com que conquistássemos respeito e confiança, contribuindo, assim, para a promoção da sustentabilidade da Agro Amazônia.

A construção dessas relações é de responsabilidade de todos os acionistas, os gestores e os colaboradores, que devem compartilhar os mesmos valores para que os relacionamentos sejam conduzidos de forma a atender às expectativas de todos, tendo sempre como base a filosofia definida por seus fundadores.

Diante desse objetivo, surgiu a necessidade de definirmos padrões de comportamentos adequados ao nosso negócio, que foram desenvolvidos tendo como base os nossos VALORES, que nos norteiam desde o início de nossa história e foram registrados no Código de Ética, cuja primeira edição foi publicada em 2002. Esse Código é revisado periodicamente com o intuito de adequarmos os comportamentos ali registrados à realidade social e mercadológica.

Na revisão realizada em 2014, renomeamos o Código de Ética, que passou a ser Código de Conduta, alteração promovida pelo fato de que este contempla não apenas questões éticas, mas também comportamentais e relacionadas aos objetivos e à filosofia da Empresa.

O Código de Conduta é o guia de comportamento entre as pessoas e a Empresa, o que faz com que seja fundamental que todos o conheçam profundamente, para que a excelência nos relacionamentos se concretize e os resultados sejam alcançados.

Nascemos para trabalhar pelo desenvolvimento sustentável do agronegócio e assim seguiremos, movidos pela PAIXÃO que sentimos pelo que fazemos, tendo como objetivo sermos a MELHOR OPÇÃO para nossos clientes, colaboradores, acionistas, fornecedores e sociedade.

Obrigado por sua confiança e dedicação à Agro Amazônia e por fazer parte da nossa história.

Membros do Conselho

NOSSOS VALORES NOSSOS VALORES NOSSOS VALORES NOSSOS VALORES

Sustentabilidade

Equilibrar os interesses econômicos, sociais e ambientais de nossas operações de forma a garantir a solidez e a longevidade do nosso negócio.

Integridade

Conduzir suas ações e decisões pautadas pela ética, educação e imparcialidade, tendo como foco a manutenção de um ambiente justo, respeitoso e agregador.

Paixão

Promover o engajamento, despertando o sentimento que move, que motiva, que faz querer cuidar, proteger, zelar e se comprometer com o sucesso da empresa.

Foco no Cliente

Direcionar todas as áreas da empresa para entregar aos nossos clientes a melhor experiência.

Simplicidade

Transformar a complexidade do agronegócio em estratégias e ações simples, através de uma comunicação clara e objetiva, gerando soluções eficazes para o sucesso da Agro Amazônia e de nossos colaboradores, parceiros e clientes.

Segurança

Promover e manter um ambiente de trabalho seguro, protegendo, assim, as pessoas, seus dados, o patrimônio e o meio ambiente.

MISSÃO

Trabalhar para o desenvolvimento sustentável do agronegócio.

Conciliar os interesses econômicos, sociais e ambientais, buscando a harmonia das aspirações de todas as partes envolvidas com o agronegócio, visando garantir a sua sustentabilidade.



VISÃO

Ser o melhor e o maior distribuidor de insumos agropecuários do Brasil.

Buscar incessantemente a melhoria contínua de sua gestão, a fim de tornar-se referencial de excelência nas práticas adotadas na administração de pessoas, na aplicação dos recursos financeiros, na superação das expectativas de nossos colaboradores, clientes, fornecedores e no relacionamento com a sociedade, objetivando conquistar maior market share e rentabilidade no ramo de atuação.



COMPROMETIMENTO DE ATUAR DE FORMA CORRETA

É preciso fazer a coisa certa, agindo de forma correta. É preciso tomar decisões empresariais com a mais alta integridade, observando as leis e as regulamentações aplicáveis. O Código deverá ser utilizado como ferramenta para ajudar-nos na tomada de decisões empresariais éticas, com ênfase em nossa Cultura Corporativa e em nossos Valores.



UTILIZAÇÃO DO CÓDIGO

O Código é um recurso para nortear nossa conduta e nos ajudar a agir de maneira ética e responsável no ambiente de trabalho. O objetivo do Código não é o de esgotar ou detalhar todos os temas a ele pertinentes, mas sim o de servir como um guia referencial de conduta. Para obtenção de informações adicionais e mais detalhes sobre os temas do Código, deverão ser consultados complementarmente as Políticas, os Procedimentos e Normas Internas da Empresa, disponibilizados na internet.

APLICAÇÃO DO CÓDIGO

O Código aplica-se a todos os colaboradores da Agro Amazônia Produtos Agropecuários S/A, incluindo também seus Diretores.

As perguntas abaixo servem para auxiliá-lo a determinar qual a atuação correta a ser adotada ou a identificar situações que sejam potencialmente impróprias:

Esta ação é ilegal?

Está em conformidade com o Código?

Estou confortável em apresentar a decisão tomada à Diretoria?

Como a ação seria interpretada se aparecesse em uma manchete de jornal?

Qual é o risco para a imagem da empresa?

Quem seria afetado ou prejudicado com a decisão?

Esta é a coisa certa a ser feita?



Todos os colaboradores deverão:

Familiarizar-se com o Código.

Participar dos treinamentos a este relacionado.

Assumir a responsabilidade de administrar e conduzir as atividades empresariais diárias com integridade e conduta empresarial ética.

Comprometer-se com as diretrizes trazidas pelo Código, mediante a assinatura do Termo de Compromisso.

Agir de forma responsável, comunicando de boa-fé e pelos meios de comunicação apropriados, qualquer preocupação ou fundada suspeita de infração ao Código, pelo site:

www.scamericas.ethicspoint.com

E pedir orientação à Gerência de Gestão de Pessoas, nos casos em que se deparar com situações que, vinculadas a temas éticos, tragam dúvidas sobre eventual infração ao Código.

NAS RELAÇÕES COM OS CANDIDATOS EXTERNOS:

A Agro Amazônia é comprometida a propiciar processos seletivos externos isentos de discriminação e preconceito. Em nossas avaliações focamos em competências técnicas e comportamentais, bem como os valores, perfil e objetivos dos candidatos. Portanto, desabonamos atitudes e avaliações embasadas em características ligadas a gênero, faixa etária, orientação sexual, deficiência, religião, etnia, nacionalidade e outras, visando a promover ambientes e contratações que valorizem a diversidade e a inclusão.

NAS RELAÇÕES COM SEUS COLABORADORES, A AGRO AMAZÔNIA COMPROMETE-SE A:

Promover condições de trabalho que propiciem o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal de todos os colaboradores.

Garantir segurança e saúde no trabalho, disponibilizando para isso todas as condições e os equipamentos necessários para o desempenho de suas funções e bem-estar de todos.

Assegurar a disponibilidade e a transparência das informações que afetam os seus colaboradores, preservando os direitos de privacidade no manejo das informações médicas, funcionais e pessoais a eles pertinentes.

Garantir a confidencialidade das informações sobre seus colaboradores, divulgando-as apenas para outro colaborador ou terceiros que tenham legítima necessidade dos dados ou em resposta a ordens judiciais.

Buscar a permanente conciliação de interesses e a preservação de direitos, por meio de canais institucionais de negociação, no seu relacionamento com as entidades sindicais representativas dos colaboradores.



Respeitar a diversidade e combater todas as formas de preconceito e discriminação, por meio de política transparente de admissão, desenvolvimento, promoção na carreira, ascensão a cargos e demissão. Nenhum colaborador receberá tratamento discriminatório.

Promover a igualdade de oportunidades para todos os colaboradores, em todas as políticas, as práticas e os procedimentos. Usar como critério exclusivo de ascensão profissional o mérito individual pautado pela aferição de desempenho, competências e garantir seu direito de conhecer e estar representado na elaboração dos critérios de avaliação e progressão funcional.

Desenvolver cultura empresarial que valorize a disseminação de conhecimentos, promover a capacitação contínua dos seus colaboradores e evitar demissões, sempre que possível.



NAS RELAÇÕES COM A AGRO AMAZÔNIA, O COLABORADOR COMPROMETE-SE A:

Utilizar adequadamente os canais internos para manifestar opiniões, sugestões, reclamações, críticas e denúncias, visando a melhoria contínua dos processos e procedimentos da Agro Amazônia.

Não se envolver em qualquer atividade que seja conflitante aos interesses da Agro Amazônia e comunicar aos superiores hierárquicos, imediatamente, após identificar qualquer situação que configure aparente ou potencial conflito de interesses.

Não efetuar aquisições pessoais de bens e produtos de consumo utilizando o nome da Agro Amazônia.

Não produzir nenhum tipo de cultura em escala comercial, independentemente de ser em área própria, arrendada ou em parceria.

Não realizar negociações particulares com fornecedores ou clientes, como empréstimos, barganhas etc.

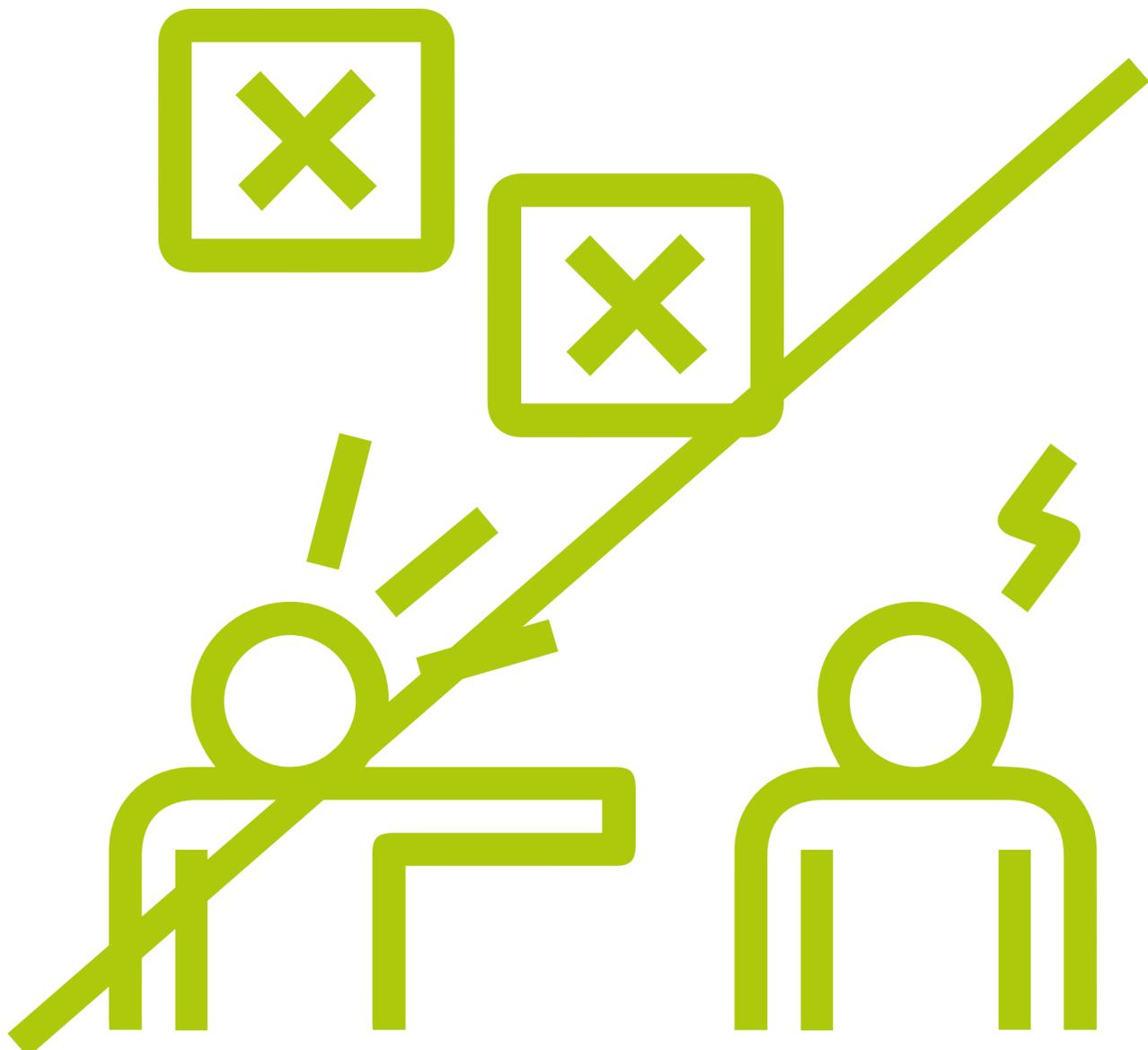


Não exercer, em hipótese nenhuma, atividades extras que conflitem com o horário de expediente da Agro Amazônia. Respeitar o sigilo profissional, exceto quando autorizado ou exigido por lei, preservando os interesses da Agro Amazônia sempre que se manifestar em ambiente público ou privado e zelar para que todos o façam.

Não obter vantagens decorrentes da função ou cargo que ocupa na Agro Amazônia.

Não conceder carona a pessoas que não possuam relacionamento com a Empresa.

Não praticar, nem se submeter a, atos de preconceito, discriminação, ameaça, chantagem, falso testemunho, assédio moral, assédio sexual ou qualquer outro ato contrário aos princípios e compromissos deste Código de Conduta.



Respeitar a propriedade intelectual e reconhecer os méritos relativos aos trabalhos desenvolvidos por colegas, independentemente de sua posição hierárquica.

Não exigir, insinuar, aceitar e/ou oferecer qualquer tipo de favor, vantagem, benefício, doação, gratificação, para si ou para qualquer outra pessoa, como contrapartida às suas atividades profissionais. É permitido aceitar ou oferecer apenas brindes promocionais, sem valor comercial, nos seus relacionamentos com o público externo ou interno.

Zelar pela marca da empresa, tendo o cuidado com as postagens em redes sociais e outros.

Não discutir assuntos da Agro Amazônia em ambientes públicos, tais como: aeroportos, bares e restaurantes.

Não residir com pessoas que trabalhem com nossos concorrentes ou com seu liderado.

Comunicar ao seu superior imediato qualquer tipo de prática ou condição insegura.

Desempenhar seu trabalho e conduzir as operações da Empresa de forma segura, cumprindo com todas as normas referentes à segurança do trabalho, bem como a todas as legislações e as regulamentações aplicáveis na Empresa e exigir que os terceiros envolvidos nas operações da Agro Amazônia também as cumpram.



Usar o EPI (Equipamento de Proteção Individual) fornecido pela Agro Amazônia, cumprindo, assim, as disposições legais. O não uso do EPI obrigatório por parte do colaborador poderá gerar sua advertência e demissão, bem como a do superior imediato que não exigir e fiscalizar o uso dos equipamentos por parte dos terceiros.

Respeitar e seguir rigorosamente as Normas e Regras estipuladas pelo CTB (Código de Trânsito Brasileiro) bem como as regras específicas de uso de veículos (Política de Viagem).



Cobrar essa responsabilidade dos colaboradores e fiscalizar se as normas de segurança de trabalho estão sendo cumpridas – no caso dos líderes.

Uma vez fornecido pela empresa é recomendado o uso do uniforme.

Aplicar as melhores práticas de governança corporativa mantendo um relacionamento transparente com os acionistas, fornecendo, no momento apropriado, informações claras, exatas, acessíveis e equitativas, que traduzam a realidade e permitam o acompanhamento das atividades e do desempenho da Agro Amazônia.

Cumprir todas as normas e políticas da Agro Amazônia a fim de salvaguardar o patrimônio.

No corporativo, estão vetadas a entrada e a permanência de visitantes sem o devido acompanhamento de um colaborador.

Não utilizar armas sob nenhuma circunstância. A Empresa não tolerará qualquer nível de violência no local de trabalho, tampouco em ambientes relacionados à Agro Amazônia.

Reportar à Gerência da área de Gestão com Pessoas qualquer ameaça ou tentativa de agressão que requeira atenção imediata.



Drogas e álcool: a Empresa impõe um ambiente de trabalho livre de drogas e álcool, portanto, é proibido portar, vender, comprar ou tentar portar, usar, vender ou comprar qualquer droga ou substância ilegal nas instalações da Empresa ou enquanto desempenhando funções profissionais, dentro ou fora de suas instalações.

CONFLITO DE INTERESSES **CONFLITO DE INTERESSES**

Na empresa, as decisões devem ser tomadas de forma profissional, sem considerações ou relacionamentos de ordem pessoal.

Os conflitos de interesses surgem quando existem interesses pessoais ou empresariais que interferem ou influenciam seu julgamento imparcial e objetivo sobre o que é melhor para a empresa. Devem ser evitadas as situações que, por sua natureza, possam colocar (ou dar a conotação de) seus interesses pessoais (ou profissionais) em conflito com os melhores interesses da empresa.

Determinar quando os conflitos de interesses existem nem sempre é tarefa simples, assim como nem todos os conflitos podem ser evitados. No entanto, cada colaborador tem o dever de revelar ao seu superior hierárquico e/ou à Gerência de Gestão de Pessoas. Quando em dúvida sobre uma situação que seja, ou aparente ser, um conflito de interesses, o melhor a fazer é revelá-la e procurar auxílio. Seguem algumas recomendações para auxiliá-lo a identificar e evitar situações de conflito.

Membros da família e relacionamentos pessoais: conflitos de interesses, normalmente, surgem ao se fazer negócios ou competir com uma companhia na qual sua família ou amigos íntimos têm investimentos ou contrato de trabalho. Não se pode influenciar a Agro Amazônia a conduzir negócios com a empresa na qual o colaborador, ou sua família, ou amigos íntimos tenham interesses particulares. Tais relacionamentos devem ser revelados à Gerência de Gestão de Pessoas, que providenciará os registros e tratamento em parceria com a Diretoria.

Contratação de pessoas intimamente relacionadas: espera-se dos colaboradores da empresa que informem ao Departamento de Gestão com Pessoas, caso tenham ciência de que parentes ou membros da família estejam sendo entrevistados para contratação. A inclusão no processo seletivo ou a contratação de parentes na empresa deve ser submetida à avaliação do Departamento de Gestão com Pessoas, que analisará e tomará a decisão sobre a continuidade do candidato no processo seletivo, inclusive podendo levar ao conhecimento e validação da diretoria da empresa.

Não Financiamento de Candidatos a Cargos Públicos e/ou Partidos Políticos: A Agro Amazônia adota a posição formal de não financiar, de forma direta ou indireta, candidatos a cargos públicos e/ ou partidos políticos. Esta prática está alinhada aos nossos valores de integridade, transparência e imparcialidade, garantindo que nossa organização permaneça livre de influências externas no processo político.

São considerados parentes:

Por consanguinidade:

Pai, mãe, filhos, irmãos, avós e netos;

Tios, sobrinhos, bisavós e bisnetos;

Primos, trisavós, trinnetos, tios-avós e sobrinhos-netos.

Por afinidade:

Esposa, esposo;

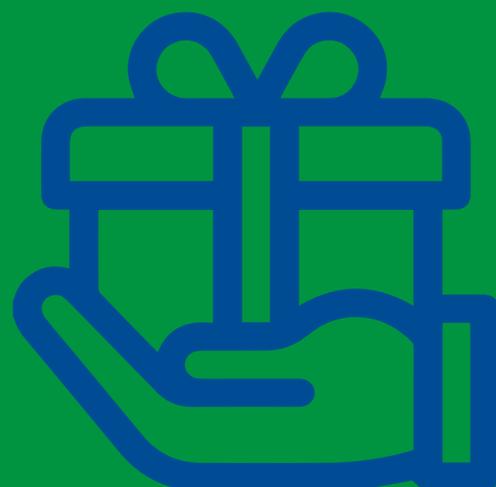
Sogro, sogra, genro e nora;

Padrasto, madrasta, enteados;

Cunhados; Concunhados.

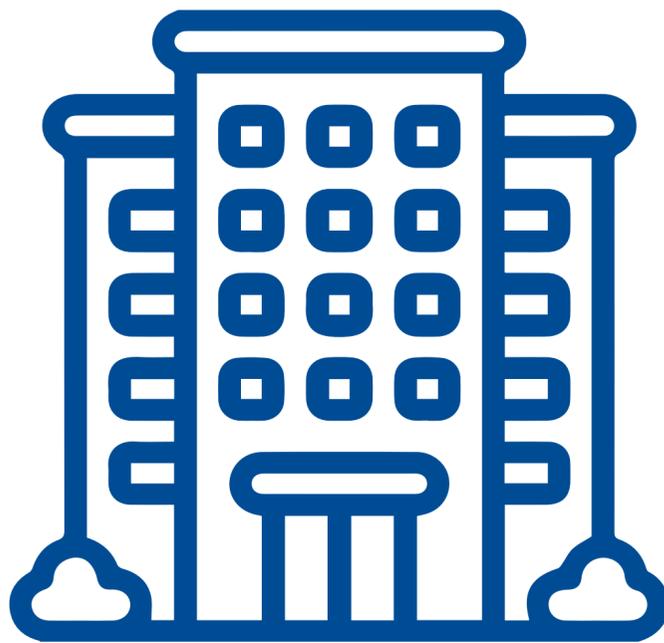
Presentes, refeições, serviços e entretenimento:

É importante ter sensibilidade quanto à aceitação de presentes, refeições ou entretenimento de forma a manter a confiança e integridade com os parceiros comerciais. Os colaboradores da empresa não devem aceitar presente, refeição, serviço ou entretenimento que possa pretender influenciar ou comprometer suas decisões de negócios. Jamais se deve dar ou aceitar dinheiro como forma de presentear.



PROPRIEDADES DA AGRO AMAZÔNIA:

Os colaboradores são responsáveis pela proteção dos bens móveis e imóveis da Agro Amazônia, próprios ou alugados. Isso se estende a bens tangíveis, tais como dinheiro, materiais e imóveis; e intangíveis, como tecnologias, softwares (programas de computador), planos de negócios, segredos comerciais e outras informações confidenciais ou particulares, assim como aos dados pessoais tratados pela Empresa.



O capital intelectual gerado pela Agro Amazônia não pode ser compartilhado ou disponibilizado, salvo se autorizado expressamente pelo Conselho.

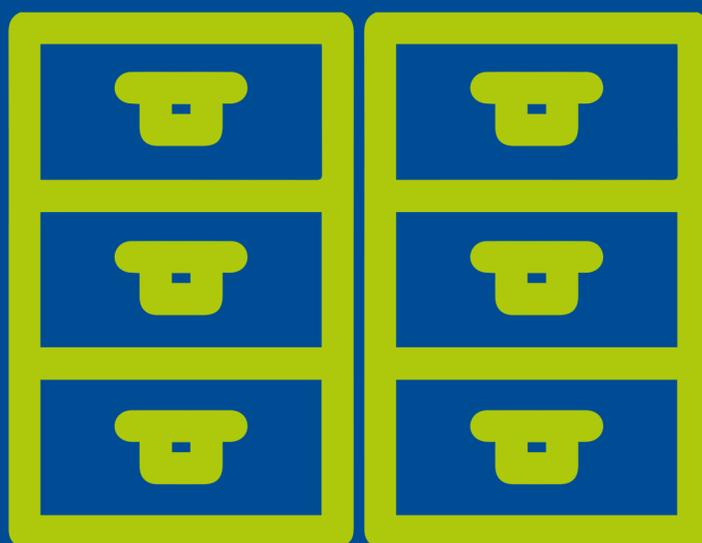
Os colaboradores da Agro Amazônia devem salvaguardar as informações confidenciais e/ou particulares e/ou dados pessoais dos clientes, fornecedores e colaboradores.

Devem ser tomadas, por cada colaborador, as devidas precauções contra furto, dano ou mal uso de propriedades da Agro Amazônia.

As propriedades da Agro Amazônia deverão ser utilizadas somente para negócios ou propósitos que sejam de interesse da Empresa.

Os colaboradores, sem autorização específica, não devem dar ou receber empréstimo, vender ou colocar à disposição de terceiros as propriedades da Agro Amazônia, independentemente da condição. Isso inclui o uso ou a cópia de software, desenvolvido pela Empresa ou não.

Qualquer uso não autorizado de fundos, propriedades ou informações confidenciais da Agro Amazônia, assim como de dados pessoais tratados pela Empresa, será considerado ato ilegal, cabendo uma ação de reparação por perdas e danos por parte da Empresa, mesmo após o desligamento do colaborador.



USO E REGISTRO DAS INFORMAÇÕES:

Informações confidenciais são patrimônio da Agro Amazônia. Nenhum colaborador deve revelar esse tipo de informação fora da organização, em nenhuma circunstância, tanto informações relacionadas a clientes quanto de fornecedores.

Informações confidenciais referem-se àquelas que ainda não são de domínio público, ou que a Agro Amazônia não tencione ou deseje que sejam divulgadas ou as que possam, de alguma maneira, comprometer seu posicionamento de mercado.

Os dados pessoais tratados pela Agro Amazônia, cujo acesso é permitido aos Colaboradores, devem ser utilizados para as finalidades relacionadas ao desempenho de suas atividades e dentro dos limites determinados pela Empresa. Eles também são considerados ativos da Agro Amazônia.

Não poderão ser emitidos documentos originais sem que sejam relacionados corretamente às transações a que eles se referem. Todas as transações em nome da Agro Amazônia serão apropriadamente descritas nos balanços financeiros, estando sujeitas a auditorias internas e externas.

O Colaborador deve assegurar que as informações privilegiadas e dados pessoais em seu poder, em meio físico ou digital, se encontrem protegidos e conservados em local fechado ou com senha, de modo a impedir o acesso de pessoas não autorizadas. Proibir o acesso de terceiros a tais informações e dados, ter o cuidado com documentos deixados sobre suas mesas ou em gavetas e armários é dever também do Colaborador.

USO DOS MEIOS ELETRÔNICOS DE COMUNICAÇÃO:

A Agro Amazônia viabiliza e incentiva o uso de meios eletrônicos de comunicação e transmissão de dados aos seus Colaboradores para o desempenho de suas atividades profissionais relacionadas à Empresa, pois entende que essas ferramentas otimizam tempo e



contribuem para o aprimoramento da comunicação e maior produtividade das equipes. Os bens, os equipamentos e as instalações, incluindo rede de dados/voz, softwares e aplicativos destinam-se exclusivamente ao uso em suas operações e não podem ser utilizados para fins particulares.

É responsabilidade do Colaborador zelar pelo bom uso dos meios eletrônicos de comunicação. É proibido trocar, resgatar, armazenar ou utilizar conteúdo obsceno, pornográfico, violento, discriminatório, racista, ofensivo ou difamatório que desrespeite qualquer indivíduo ou entidade e seja contrário às políticas e aos interesses da Agro Amazônia. Em cumprimento à Lei 9.610 (direitos autorais) a Agro Amazônia proíbe com rigor o armazenamento eletrônico de músicas, filmes, livros ou de qualquer outra propriedade intelectual protegida pela legislação em seus computadores ou ativos de sua rede.

A Agro Amazônia reserva-se o direito de controlar, monitorar e inspecionar o uso de todos os meios eletrônicos de comunicação e de transmissão de dados por ela disponibilizados aos Colaboradores para evitar abusos e proteger os interesses da Empresa.

Os equipamentos disponibilizados para uso externo ao ambiente da Agro Amazônia devem ser protegidos pelo colaborador contra perda, furto ou uso indevido, sendo que o Colaborador poderá ser responsabilizado pela reparação se causado prejuízo e identificada sua conduta negligente. A senha de acesso aos sistemas é de exclusivo uso pessoal, não sendo permitida sua concessão a terceiros, ainda que a um colega de trabalho. Nenhum tipo de software nem programas devem ser copiados ou instalados nos computadores da Agro Amazônia sem a prévia autorização da área de Tecnologia da Informação.

O uso não autorizado de quaisquer ativos de rede, sistemas ou equipamentos configura apropriação indébita do patrimônio da Empresa, sujeitando-se, quem incorrer nessa prática, às medidas administrativas, cíveis e penais cabíveis.



NAS RELAÇÕES COM SEUS CLIENTES, A AGRO AMAZÔNIA COMPROMETE-SE A:

Manter o padrão de qualidade dos produtos fornecidos pelos fabricantes e proporcionar atendimento transparente, eficaz, cortês e respeitoso, com foco em suas necessidades, visando uma negociação saudável para entregar aos clientes a melhor experiência e manter relacionamentos duradouros, baseados na confiança e conduzidos de modo responsável e ético.

Investigar de forma rápida e profissional, buscando a resolução de eventuais problemas, promovendo assistências adequadas, quando necessário, a todas as reclamações de clientes, à performance de produtos e serviços, mantendo sempre os fabricantes informados.

Manter restritas e de forma sigilosa as informações recebidas de seus clientes.



NAS RELAÇÕES COM SEUS FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS, A AGRO AMAZÔNIA COMPROMETE-SE A:

Administrar os recursos financeiros disponibilizados pelos fornecedores com transparência, promovendo a sustentabilidade do negócio.

Efetuar todas as transações comerciais de maneira ética, de forma a preservar a confidencialidade exigida pelo ambiente de negócios.

Tratar todos os fornecedores com respeito, sem preconceitos ou favorecimentos de qualquer natureza, mantendo o bom relacionamento com todos.

Exigir dos fornecedores que transacionarem comercialmente com a Agro Amazônia que obedeçam a padrões éticos consoantes com as políticas da Empresa.



Requerer das empresas, com as quais possuímos relações comerciais, que seus empregados respeitem os princípios éticos e os compromissos de conduta definidos neste Código, principalmente, enquanto perdurarem os relacionamentos com a Agro Amazônia.

Não manter relações comerciais em hipótese nenhuma com empresas que praticam a exploração do trabalho infantil e trabalho análogo à escravidão.

Não permitir que seus colaboradores aceitem presentes ou cortesias de valor superior a U\$ 100,00 (cem dólares), salvo se tratar de brindes e premiações de campanhas relacionadas a fornecedores, sem o prévio conhecimento da Gerência de Gestão com Pessoas e do Gestor Imediato, que definirão o destino final. Situações ocorridas devem ser reportadas à Gerência de Gestão com Pessoas e ao Gestor imediato.

NAS RELAÇÕES COM A SOCIEDADE E ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS, A AGRO AMAZÔNIA COMPROMETE-SE A:

Não autorizar nenhum colaborador a fornecer qualquer coisa de valor, incluindo gorjetas, transporte, acomodação em hotéis, passagens aéreas, terrestres etc. para qualquer funcionário público.

Oferecer somente brindes em nome da Empresa que incluam a marca ou identificação similar.

Contribuir, sempre que possível, com o poder público na elaboração e execução de políticas públicas gerais e de programas e projetos comprometidos com o desenvolvimento sustentável.

Incentivar o envolvimento e o comprometimento dos seus colaboradores em debates, elaboração de propostas e viabilização de projetos de caráter social, em ações articuladas com órgãos públicos e privados, governamentais e não governamentais.

Não permitir qualquer prática de corrupção, mantendo procedimentos formais de controle e de consequências sobre eventuais transgressões.

Manter o relacionamento profissional e ético com os órgãos governamentais para que conheçam a filosofia e as práticas da Agro Amazônia, para que haja troca de informações entre ambos, possibilitando-nos melhorar a cada dia o nosso negócio e atender às legalidades exigidas pelo governo.

Não subornar ou tentar subornar quaisquer oficiais ou funcionários do governo, organizações públicas internacionais, partidos políticos, indivíduos privados ou entidades.

Cumprir as leis anticorrupção do Brasil, incluindo, sem limitação, o Título XI, Capítulos I, II e II-A do Decreto-Lei 2.848 de 7 de dezembro de 1940 (Código Penal), Lei nº 9.615 de 3 de março de 1998 (Lei de Lavagem de Dinheiro) e qualquer legislação promulgada por influência da Convenção de Combate à Corrupção de Agentes Públicos Estrangeiros da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico, a Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção.

Não adotar nenhuma ação que possa fazer com que violemos a lei norte-americana sobre práticas de corrupção no exterior ("FCPA") ou quaisquer outras leis anticorrupção.

NAS RELAÇÕES COM O MEIO AMBIENTE, A AGRO AMAZÔNIA COMPROMETE-SE A:

Preservar e proteger o meio ambiente, respeitando as leis e as normas técnicas que visam a garantir o equilíbrio ambiental.

Prevenir a poluição e minimizar qualquer impacto que suas atividades possam causar ao meio ambiente e à comunidade.

Conduzir seus negócios e atividades com responsabilidade social e ambiental, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

Identificar, avaliar e administrar seus passivos ambientais atuando preventivamente e corretivamente na solução de eventuais problemas.

NAS RELAÇÕES COM SEUS CONCORRENTES:

A Agro Amazônia desaprova todo e qualquer método ilegal para obtenção de informações sobre os concorrentes, bem como qualquer atitude que vise a desonrar ou atentar contra a imagem dos seus concorrentes.

NAS RELAÇÕES COM ENTIDADES SINDICAIS:

A nossa empresa preza por um relacionamento de muito diálogo com os sindicatos que representam os nossos colaboradores. Dessa forma, a Agro Amazônia é imparcial quanto às filiações ou associações dos seus colaboradores, entendendo que esta atitude deva ficar a critério de cada um.

AÇÃO DISCIPLINAR

Violar, conscientemente, qualquer norma abordada neste Código de Conduta pode constituir ato criminoso, e o responsável pode ficar sujeito a punições trabalhistas. Além disso, ações contrárias ao Código são, por definição, prejudiciais à Agro Amazônia e à sua reputação.

Portanto, violações, mesmo que primárias, podem resultar em ação disciplinar e até demissão. Ressaltamos que, caso for constatada alguma irregularidade em relação ao Código de Conduta e seja comprovado que algum colaborador tinha conhecimento do fato e não informou à Agro Amazônia, será ele considerado conivente com o fato, sujeito a responder, também, processo administrativo disciplinar.

O colaborador que cumpre e respeita as regras e as normas deste Código de Conduta não só contribui com a longevidade da Empresa, mas também para o fortalecimento do seu caráter como pessoa de respeito, de confiança, comprometida, formando, assim, sua integridade profissional dentro e fora da Empresa, contribuindo para a progressão de sua carreira.

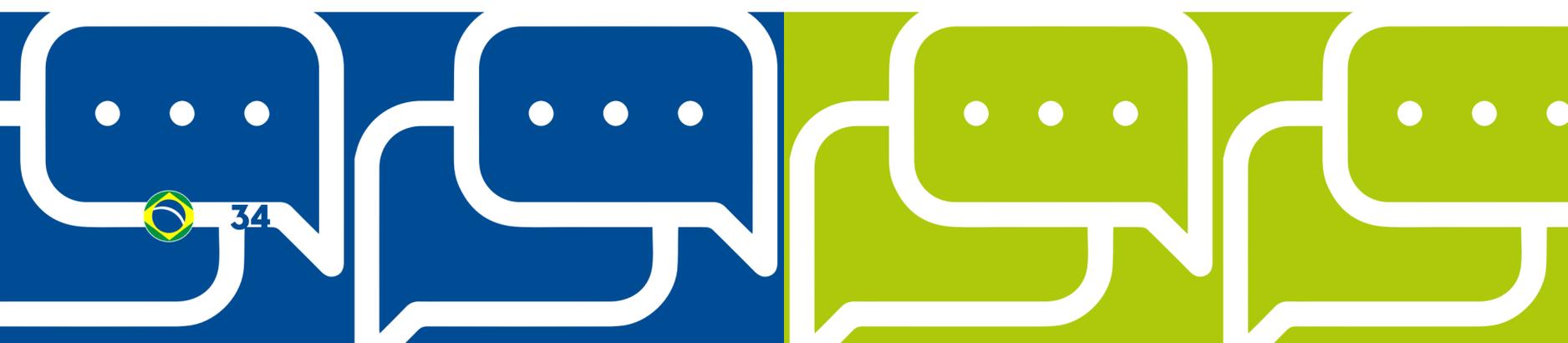


CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Este Código será amplamente divulgado por meio impresso e eletrônico.

Caso você suspeite que alguém esteja violando os princípios éticos da Agro Amazônia, por favor, entre em contato com a direção da Empresa ou com o seu superior imediato. Se ele não souber esclarecer sua dúvida, é responsabilidade dele buscar esclarecimentos e informar-lhe. Se, por alguma razão, você não se sentir à vontade para falar com seu superior imediato, entre em contato com o Comitê de Ética, com a Gerência de Gestão com Pessoas, com a Diretoria ou utilize alguns dos formulários disponíveis no website da empresa “Ethics Point”, por meio do endereço <http://www.scamericas.ethicspoint.com/>, que consistem em áreas de acesso livre que possibilitam aos colaboradores ou outros interessados criticar, sugerir, reclamar ou fazer denúncias. Esses canais de comunicação, além de simples e diretos, são totalmente seguros, garantindo ao colaborador o sigilo da sua identificação e da denúncia realizada.

O Comitê de Ética da Agro Amazônia é formado por um grupo representativo de colaboradores, que são responsáveis por analisar, avaliar e acompanhar demandas ligadas a questões éticas ou de descumprimento dos princípios estabelecidos no nosso Código de Conduta. Este comitê tem a função de receber informações, fazer sugestões e orientações, além de disseminar ou fomentar princípios éticos.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Prezado Colaborador,

Acesse este Código de Conduta sempre que for necessário. Utilize-o para sanar suas dúvidas e nortear suas ações cotidianas. Este conteúdo foi desenvolvido para nos orientar e sensibilizar sobre a importância de agir da maneira correta, sem atalhos, sempre de forma ética.

Lembre-se de que obter resultados profissionais satisfatórios é consequência direta de uma boa conduta e de esforços pessoais, refletidos no compromisso com os nossos princípios, políticas e procedimentos. Acreditamos que as melhores conquistas pessoais e profissionais são aquelas que jamais colocam em xeque a nossa **INTEGRIDADE** e preservam a justiça, a transparência e o respeito.



ELABORAÇÃO

Presidência, Vice-presidências (Comercial, Finanças e Marketing), Gestão com Pessoas, Compliance e Controles Internos.

REVISÕES

Agosto 2022

Maio 2017

Novembro 2014

Agosto 2009

Maio 2007

Fevereiro 2005

Dezembro 2004

Setembro 2002



AGRO AMAZÔNIA



AGRO AMAZÔNIA

agroamazonia.com